

В диссертационный совет Д 212.038.23 при Федеральном государственном бюджетном Образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Майер Екатерины Витальевны на тему: «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертации Майер Екатерины Витальевны обусловлена потребностью в выявлении и оценке объективных и субъективных факторов, влияющих на способность работников к регулярному производительному труду ввиду старения населения и трансформации российского законодательства.

Наиболее интересные, с нашей точки зрения, результаты научного исследования, представленные в автореферате, которые свидетельствуют о приращении научного знания в обозначенной области исследования:

- 1) Автором развиты существующие подходы к определению группы старшего трудоспособного возраста с учетом следующих характеристик: переход во вторую половину трудовой жизни, появление затруднений в реализации привычной профессиональной трудовой функции, связанных с изменениями в физическом или психическом здоровье и необходимостью приспособления к инновационному совершенствованию в трудовой деятельности (с.7);
- 2) Представлен авторский подход к определению понятие профессиональной успешности как совокупности знаний и навыков, мотивации и уверенности, позволяющих работнику достигать выполнения стратегических и оперативных задач организации, что отличается от традиционного толкования включением элементов вовлеченности в работу (с.7, 14-15).

3) выявленные риски в работе с сотрудниками старше 46 лет, разработанная их классификация и предложенные методы оценки (с.7, 15-17).

В тоже время работа не лишена отдельных недостатков и вопросов, которые нуждаются в пояснении. Так, на с. 17 приведена «модель нарушителя» для оценки кадровых рисков и разработки стратегий для их минимизации. Из текста автореферата не совсем понятно ее содержание, особенности применения.

Замечание не снижает общей положительной оценки диссертационного исследования Майер Е.В. Работа выполнена на высоком теоретическом и методическом уровне, основные научные результаты отличаются новизной и обоснованностью.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертация соответствует требованиям, установленным п. 9-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Майер Екатерина Витальевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор-исследователь
кафедры «Управление персоналом и психология»
ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
д.э.н., доцент

Ю.В. Долженкова

Почтовый адрес организации: 125993, Россия, г. Москва, Ленинградский проспект, д.49
Телефон (рабочий): (495) 2495170
Электронный адрес: YVDolzhenkova@fa.ru



Долженковой
Юлии Витальевны
ЗАВЕРЯЮ
Член секретарь Ученого совета
Финансового университета
Звезды В.В. Звягинцева
«21» января 2019 г.